**WEDERZIJDS LEERGESPREK TUSSEN StiR OPLEIDERS**

**ten behoeve van herregistratie**

(Naam opleiding en contactpersoon)...............................................................

is op …..................................................................................(datum)

bevraagd door ….........................................................................................(Naam opleiding en contactpersoon)

Spelregels:

* Iedere 5 jaar hebben de opleiders een leergesprek met een andere StiR opleider naar eigen keuze.
* Het gaat om een dialoog, waarbij reflectie en leren voorop staat.
* De interviewer maakt een verslag van het gesprek voor de StiR, waarna StiR besluit of de registratie wordt verlengd.
* Het ingediende verslag wordt opnieuw aan de opleider uitgedeeld ter voorbereiding op het volgende leergesprek na 5 jaar.

Thema 1: Leren

1. Hoe leren jullie van feedback van cursisten?
2. Hoe leren jullie van ontwikkelingen in de markt?
3. Hoe leren jullie intern van elkaar?
4. Zijn er nog andere manieren waarop jullie informatie gebruiken om van te leren?
5. Wat doen jullie met die feedback?

Thema 2: Missie StiR

1. Hoe dragen jullie bij aan de missie van de StiR?

Thema 3: Competenties

1. Hoe bevalt het werken met de StiR competenties en hoe zijn deze ingebed in de opleiding?
2. Zijn er mogelijk competenties die in de praktijk lastig blijken?

Thema 4: Waarden en DNA

1. Vanuit welke waarden werken jullie?
2. Wat merkt de cursist of de markt hiervan?

Thema 5: Toetsen cursisten

1. Hoe en wanneer toetsen jullie cursisten aan de competenties?

Thema 6: Docenten

1. Hoe bewaken jullie de kwaliteit van de docenten?

Afsluitend:

* Wat waren de thema’s die tijdens het interview het meest tot reflectie leidden?
* Zijn er concrete acties uit het interview voortgekomen, waar de opleider mee aan de slag gaat?
* Wat is jou als interviewer het meest opgevallen in het gesprek? Wat heb je de opleider in dat kader meegegeven?